

Số: 2 9 6 3 /BCT-TCCB

Hà Nội, ngày 28 tháng 4 năm 2026

V/v góp ý dự thảo Nghị định
Chính phủ quy định về tuyển
dụng, sử dụng và quản lý
viên chức

Kính gửi: Bộ Nội vụ

Trả lời đề nghị của Bộ Nội vụ tại Công văn số 3331/BNV-CCVC ngày 09 tháng 4 năm 2026 về xin ý kiến dự thảo Nghị định quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, Bộ Công Thương có ý kiến như sau:

1. Góp ý chung

Bộ Công Thương cơ bản thống nhất với dự thảo Nghị định quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức do Bộ Nội vụ xây dựng.

2. Góp ý cụ thể

2.1. Về hồ sơ dự thảo Nghị định

Căn cứ nội dung tại dự thảo Tờ trình, dự thảo Nghị định được xây dựng theo trình tự, thủ tục rút gọn. Theo quy định tại khoản 1 Điều 35 Nghị định số 78/2025/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung bởi điểm a khoản 17 Điều 1 Nghị định số 187/2025/NĐ-CP) về hồ sơ đối với Nghị định được xây dựng theo trình tự, thủ tục rút gọn, hồ sơ bao gồm: “dự thảo Tờ trình; dự thảo văn bản; bản so sánh, thuyết minh nội dung dự thảo; bản rà soát các chủ trương, đường lối của Đảng, văn bản quy phạm pháp luật, điều ước quốc tế có liên quan đến dự thảo văn bản; tài liệu khác (nếu có).”

Trên cơ sở hồ sơ gửi kèm, đề nghị cơ quan chủ trì soạn thảo bổ sung “bản rà soát các chủ trương, đường lối của Đảng, văn bản quy phạm pháp luật và điều ước quốc tế có liên quan đến dự thảo văn bản” theo quy định nêu trên.

Bên cạnh đó, đề nghị cơ quan chủ trì soạn thảo tiếp tục rà soát tổng thể hồ sơ; đối chiếu với các quy định pháp luật có liên quan để kịp thời chỉnh sửa, hoàn thiện nội dung dự thảo và các tài liệu kèm theo; bảo đảm hồ sơ đáp ứng đầy đủ yêu cầu theo quy định hiện hành.

2.2. Về đối tượng áp dụng (Điều 2 dự thảo Nghị định)

Đề nghị rà soát quy định tại khoản 7 Điều 2 để bảo đảm thống nhất với phạm vi điều chỉnh của Luật Viên chức và quy định về đơn vị sự nghiệp công lập tại Điều 2 Nghị định số 120/2020/NĐ-CP (đã được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 283/2025/NĐ-CP).

2.3. Về căn cứ tuyển dụng viên chức (Điều 4 dự thảo Nghị định)

Đề nghị rà soát, quy định rõ hơn nguyên tắc tuyển dụng theo vị trí việc làm,

đảm bảo tuyển đúng người, đúng việc, tránh hình thức.

2.4. Về hình thức, nội dung và thời gian thi (Điều 11 dự thảo Nghị định)

Đề nghị xem xét, bổ sung hình thức thi theo hướng đa dạng hơn. Theo đó, hình thức thi có thể được áp dụng độc lập hoặc kết hợp các phương thức với nhau (kết hợp giữa thực hành với phỏng vấn hoặc thực hành với viết) để tăng tính chủ động trong lựa chọn hình thức thi phù hợp với tính chất, yêu cầu của từng vị trí việc làm.

2.5. Về đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện, hồ sơ tiếp nhận vào làm viên chức (Điều 15 dự thảo Nghị định)

Đề nghị quy định rõ tiêu chí xác định đối tượng được tiếp nhận, xác định rõ các khái niệm “chuyên gia”, “giỏi”, “xuất sắc” theo hướng gắn với các tiêu chí cụ thể như trình độ chuyên môn, thành tích nghề nghiệp, sản phẩm công việc, kinh nghiệm thực tiễn hoặc các tiêu chuẩn được cấp có thẩm quyền ban hành.

2.6. Về trình tự tổ chức tuyển dụng (Điều 18 dự thảo Nghị định)

- Đề nghị xem xét, bổ sung hình thức gửi thông báo triệu tập tới người đăng ký dự tuyển (qua phương thức điện tử, email, SMS, Cổng thông tin điện tử) để đảm bảo tính đồng bộ, đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý viên chức và giúp người dự tuyển tiếp cận thông tin kịp thời.

- Đề nghị bổ sung nội dung quy định về quy trình, cách thức chấm điểm và quản lý bài thi đối với hình thức thi thực hành tại Vòng 2 để đảm bảo tính minh bạch, chặt chẽ và đầy đủ căn cứ pháp lý khi triển khai thực hiện.

2.7. Về ký kết hợp đồng làm việc và nhận việc (Điều 21 dự thảo Nghị định)

Đề nghị rà soát quy định “Hợp đồng làm việc có giá trị như Quyết định tuyển dụng” tại khoản 1 Điều 21 dự thảo Nghị định. Do việc tuyển dụng viên chức được thực hiện thông qua thi tuyển hoặc xét tuyển, trong khi hợp đồng làm việc là căn cứ xác lập quan hệ làm việc sau khi đã được tuyển dụng. Bên cạnh đó, theo dự thảo, hợp đồng làm việc gồm nhiều loại (hợp đồng xác định thời hạn, hợp đồng xác định thời hạn đối với người dưới 18 tuổi, hợp đồng không xác định thời hạn), mỗi loại có đặc điểm và giá trị pháp lý khác nhau. Do vậy, đề nghị cơ quan chủ trì soạn thảo rà soát, nghiên cứu, chỉnh lý quy định này để phù hợp với bản chất pháp lý của hoạt động tuyển dụng viên chức.

2.8. Về trình tự, thủ tục bổ nhiệm đối với nguồn nhân sự tại chỗ (Điều 31 dự thảo Nghị định)

Đề nghị rà soát, bổ sung quy định cụ thể về việc bổ phiếu trực tuyến để đảm bảo khách quan và bí mật danh tính của người bổ phiếu trong trường hợp cấp có thẩm quyền bổ nhiệm tổ chức hội nghị bằng hình thức trực tiếp, trực tuyến hoặc kết hợp trực tiếp và trực tuyến phù hợp với đặc thù của cơ quan, tổ chức, đơn vị; quyết định việc bổ phiếu trong trường hợp tổ chức hội nghị bằng hình thức trực tuyến hoặc kết hợp trực tiếp và trực tiếp, bảo đảm chính xác, bảo mật thông tin theo quy định.

2.9. Về nguyên tắc cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm (Điều 41 dự thảo Nghị định)

Đề nghị bổ sung quy định đánh giá cụ thể, rõ ràng đối với tiêu chí “uy tín giảm sút” để các cơ quan, đơn vị có căn cứ thực hiện, đảm bảo tính khách quan, công bằng.

Trên đây là ý kiến của Bộ Công Thương đối với dự thảo Nghị định quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, đề nghị Quý Bộ nghiên cứu, tổng hợp./. *vh*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Vụ PC;
- Các Cục, Ủy ban thuộc Bộ;
- Các ĐVSNCL thuộc Bộ;
- Lưu: VT, TCCB.

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**



Nguyễn Sinh Nhật Tân

Nguyễn Sinh Nhật Tân